

Personal Leadership

Data

Dinsdag 28 maart 16.00 – 20.00 uur
Dinsdag 11 april 16.00 – 20.00 uur
Dinsdag 25 april 16.00 – 20.00 uur

Attitudedoel

Deelnemers:

- Nemen verantwoordelijkheid voor hun professioneel handelen;
- Zijn bereid hun eigen ontwikkeling uit te dagen en vorm te geven;
- Zien lastige situaties als een uitdaging en denken in mogelijkheden;
- Reflecteren op hun eigen houding en gedrag.

Kennisdoel

Deelnemers weten na afloop:

- Hoe je effectief omgaat met lastige situaties;
- Welke verschillende gedragsstijlen er zijn;
- Wat de eigen voorkeursgedragsstijl is;
- Hoe de dynamiek in de samenwerking tussen verschillende gedragsstijlen eruit ziet en hoe je deze kan beïnvloeden;
- Wat de 7 eigenschappen van effectief leiderschap van Covey zijn;
- Waar hun eigen kwaliteiten en valkuilen liggen en welke uitdagingen ze willen aangaan.

Vaardigheidsdoel

Deelnemers kunnen na afloop:

- Leiderschap laten zien ook als het lastig wordt;
- Professioneel aansluiten bij de gedragsstijl van de ander ook als die stijl niet goed bij je past;
- Hun eigen leerproces vormgeven en daar leiderschap op laten zien;
- De 7 eigenschappen van effectief leiderschap volgens Covey toepassen in hun werkpraktijk;
- Zichzelf uitdagen en groeien in vaardigheden en gedrag (persoonlijke leerdoelen).

PROGRAMMA

Dag 1: 16.00 – 20.00

- Introductie tot persoonlijk leiderschap: Wat is persoonlijk leiderschap, waarom is het belangrijk en hoe kan het worden ontwikkeld?
- Introductie van het leiderschapsmodel de Cirkel van 8 en reflectie hierop.
- DISC-profiel: Wat is de DISC-analyse, hoe werkt het en hoe kan het worden gebruikt in de praktijk?
- Eigen DISC-profielen.
- Andere persoonlijkheidstypen: De deelnemers leren hoe ze andere persoonlijkheidstypen kunnen identificeren en begrijpen, en hoe ze hiermee kunnen communiceren en samenwerken.
- Bijstellen en aanvullen leerdoelen en opstellen onderzoeksvraag.
- Buddy's kiezen; een sparringpartner voor tijdens het trainingstraject die je gevraagd en ongevraagd advies en feedback mag geven.
- Introductie en eerste aanzet persoonlijk (reflectie)verslag over de eigen kwaliteiten, valkuilen en uitdagingen (kernkwadranten Ofman).
- Praktijkopdracht: Hoe en wanneer ga je in je werkpraktijk oefenen met je leerdoelen en hoe communiceer je hierover met je accountmanager.

Dag 2: 16.00 – 20.00

- Terugblik praktijkperiode en bijstellen/ aanvullen leerdoelen.
- Uitwerken en internaliseren van de 7 eigenschappen van effectief leiderschap van Covey:
 - Be proactive
 - Begin with the end in mind
 - Put first things first
 - Think win-win
 - Seek first to understand, then to be understood
 - Synergize, together is better
 - Sharpen the saw
- Introductie uitdagende situaties voor dagdeel 3.
- Vervolg praktijkopdracht: Hoe en wanneer ga je in je werkpraktijk (verder) oefenen met je leerdoelen en hoe communiceer je hierover met je accountmanager.

Dag 3: 16.00 – 20.00 met acteur

- Terugblik praktijkperiode en bijstellen/ aanvullen leerdoelen.
- Terugkoppeling persoonlijke verslagen.
- Uitspelen uitdagende situaties met acteur.
- Opbrengst, wat neem je mee en waar ga je verder mee aan de slag. Successen worden gevierd en vervolgstappen gepland.